

Na osnovu člana 21. Statuta JP Autoceste FBiH d.o.o. Mostar broj 1.1-3923-4/16 od 30.11.2016.godine i člana 89. Pravilnika o radu JP Autoceste FBiH d.o.o. Mostar broj: NO. 1.01-3947-9/16 od 19.12.2016. godine i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu broj: NO.1.01-1789-1/17 od 15.05.2017. godine, a u skladu sa prijedlogom Uprave JP Autoceste F BiH d.o.o. Mostar Nadzorni odbor na sjednici održanoj 26.04.2019.godine usvojio je:

## IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU JP AUTOCESTE FBiH D.O.O. MOSTAR

### Član 1.

#### **Član 4. Pravilnika o radu JP Autoceste FBiH d.o.o. Mostar mijenja se i glasi:**

Poslodavac se obavezuje da radnik u radnom odnosu kao i lice koje traži zaposlenje neće biti diskriminiran/stavljen u nepovoljan položaj po bilo kom osnovu: s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, starost, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru političko i drugo mišljenje, nacionalnu pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, zdravstveni status ili neko drugo lično svojstvo, biti uznemiravan ili provoditi nasilje na radu tokom trajanja ugovora o radu.

Diskriminacija je zabranjena i u odnosu na:

- a) Uslove za zapošljavanje i izbor kandidata za obavljanje određenog posla;
- b) Obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje;
- c) Uslove rada i sva prava iz radnog odnosa;
- d) Napredovanje na poslu;
- e) Otkazivanje ugovora o radu

U slučaju diskriminacije u smislu prethodnih stavova, radnik ili lice koje traži zaposlenje, može od poslodavca zahtijevati zaštitu u roku od 15 dana od dana saznanja za diskriminaciju, odnosno ukoliko poslodavac u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u za to zakonom određenom roku podnijeti tužbu nadležnom sudu.

### Član 2.

#### **Član 5. Pravilnika o radu JP Autoceste FBiH d.o.o. Mostar mijenja se i glasi:**

Društvu i licima zaposlenim kod poslodavca zabranjeno je uznemiravanje ili seksualno uznemiravanje na radu ili u vezi sa radom, nasilje po osnovu spola, kao i sistematsko uznemiravanje na radu ili u vezi s radom (mobing) radnika i lica koja traže zaposlenje kod poslodavca.

Uznemiravanje u smislu prethodnog stava je svako neželjeno ponašanje uzrokovano nekim od osnova iz člana 4. ovog Pravilnika koje ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika i lica koje traži zaposlenje, a koje izaziva strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje. Seksualno uznemiravanje u smislu stava 1. ovog člana je svako ponašanje koje riječima ili radnjama seksualne prirode ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika i lica koje traži zaposlenje, a koje izaziva strah ili stvara ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Nasilje na osnovu spola je bilo koje djelo koje nanosi fizičku, psihičku, seksualnu ili ekonomsku štetu ili patnju, kao i prijetnje takvim djelima koje ozbiljno sputavaju lica unjegovim pravima i slobodama na principu ravnopravnosti spolova na radu ili u vezi sa radom.

Mobing u smislu stava 1. ovog člana predstavlja specifičnu formu nefizičkog uznemiravanja na radnom mjestu koje podrazumijeva ponavljanje radnji kojima jedno ili više lica psihički zlostavlja i



ponižava drugo lice, a čija je svrha ili posljedica ugrožavanje njegovog ugleda, časti, dostojanstva, integriteta, degradacija radnih uslova ili profesionalnog statusa.

### Član 3.

#### **Član 6. Pravilnika o radu JP Autoceste FBiH d.o.o. Mostar mijenja se i glasi:**

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ovim Pravilnikom, internim aktom ili ugovorom o radu primjenjuje se za Radnika najpovoljnije pravo, osim ako to nije zakonom izričito zabranjeno.

### Član 4.

#### **Član 8. Pravilnika o radu JP Autoceste FBiH d.o.o. Mostar mijenja se i glasi:**

Radnik koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz radnog odnosa dužan je u roku od 30 dana od dana dostave odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od dana saznanja za povredu, zahtjevati od Društva ostvarivanje tog prava.

Podnošenje zahtjeva za ostvarivanje prava ne zadržava izvršenje akta Direktora kojim je odlučeno o pojedinačnom pravu radnika, izuzev odluke o izboru kandidata za zapošljavanje i odluke o izricanju disciplinske mjere otkaza ugovora o radu koja ima za posljedicu prestanak ugovora o radu kod Poslodavca.

Po zahtjevu radnika radi ostvarivanja prava odnosno za zaštitu prava iz radnog odnosa odlučuje Uprava preduzeća.

Ako se u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva za zaštitu prava (15 dana po prigovoru kandidata koji nije zadovoljan odlukom o izboru kandidata) ili postizanja dogovora o mirnom rješavanju spora ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u roku od 90 dana (30 dana na konačnu odluku o izboru kandidata) podnijeti tužbu nadležnom sudu.

Radnik ne može zahtjevati zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom ukoliko prethodno Poslodavcu nije podnio zahtjev iz stave 1. ovog člana osim u slučaju otkaza ugovora o radu u skladu sa članom 9. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu.

### Član 5.

#### **Član 9. Pravilnika o radu JP Autoceste FBiH d.o.o. Mostar mijenja se i glasi:**

Kada se u Društvu ukaže potreba za zasnivanjem radnog odnosa sa novim radnikom, Odluku o zasnivanju radnog odnosa s novim radnikom donosi Direktor Društva, a nakon provedene procedure obaveznog javnog oglašavanja potrebe za prijemom radnika.

Od obaveze prijema u radni odnos radnika putem javnog oglašavanja izuzeti su slučajevi propisani odredbama Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom Sektoru F BiH Vlade Federacije BiH.

Prijem novih radnika vršit će se na način propisan Uputstvom za prijem novih radnika koje donosi Uprava preduzeća.

Nakon donošenja Odluke o prijemu radnika, koja minimalno sadrži ime i prezime radnika, naziv radnog mjesta, uslove koje radnik mora ispunjavati, po potrebi trajanje probnog rada i vrijeme trajanja ugovora, sa radnikom se zaključuje Ugovor o radu.

Ugovor o radu sa novim radnikom zaključuje Direktor.

## Član 6.

### Član 10. Pravilnika o radu JP Autoceste FBiH d.o.o. Mostar mijenja se i glasi:

Radni odnos zasniva se zaključivanjem ugovora o radu, a nakon provođenja konkursne procedure prijema radnika propisane u skladu sa podzakonskim aktom Vlade F BiH, ovim Pravilnikom ili posebnim Upustom o prijemu radnika putem obaveznog javnog oglašavanja koje donosi Uprava preduzeća.

Nadležna Služba za opće i kadrovske poslove dostavlja radniku fotokopiju prijave na obavezno osiguranje odmah na početku rada, kao i svake promjene osiguranja koje se tiču radnika.

Ugovor o radu može da zaključi lice koje ispunjava opšte uslove koji su utvrđeni zakonom, ovim pravilnikom i posebne uslove koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta ili drugim općim aktom.

Sadržaj ugovora o radu propisan je odredbama člana 24. ZOR-u.

## Član 7.

### Član 16. Pravilnika o radu JP Autoceste FBiH d.o.o. Mostar mijenja se i glasi:

Radnici su obavezni Službi za opće i kadrovske poslove, odsono licu ovlaštenom za kadrovsku evidenciju dostaviti sve lične podatke utvrđene propisima o evidencijama u području rada, a radi ostvarivanja prava i obaveza iz radnog odnosa ili u vezi sa radnim odnosom.

O eventualnoj promjeni podataka iz prethodnog stava, radnici su dužni u roku od najkasnije 8 dana od dana promjene pisanim putem obavjestiti Službu za opće i kadrovske poslove odnosno lice ovlašteno za kadrovsku evidenciju.

Radnici koji ne dostave podatke u skladu sa odredbama ovog člana, snose sve štetne posljedice tog propusta.

U cilju zaštite privatnosti lične podatke u smislu ovog člana radnici dostavljaju matičnoj kadrovskoj službi, odnosno licu ovlaštenom za kadrovsku evidenciju u zatvorenoj koverti, lično ili putem protokola uz naznaku "privatno – kadrovska evidencija - ne otvarati".

Lični podaci radnika ne mogu se prikupljati, obrađivati, koristiti ili dostavljati trećim licima, osim ako je to određeno zakonom ili ako je to potrebno radi ostvarivanja prava i obaveza iz radnog odnosa. Poslodavac kao kontrolor u smislu odredbi Zakona o zaštiti ličnih podataka u BiH ("Službeni glasnik BiH" br. 49/06, 76/11 i 89/11) može u svrhu ostvarivanja prava i obaveza iz radnog odnosa, evidentirati i obraditi lične podatke radnika s tim da je dužan osigurati povjerljivost postupanja i punu zaštitu podataka na strani svih osoba kojima će u skladu sa saglasnošću datoj prilikom sklapanja ugovora o radu biti omogućen pristup zaštićenim podacima, kao i njihovo korištenje isključivo u zakonite svrhe i ni na koji način koji bi se mogao smatrati suprotnim interesima Radnika.

Za potrebe kadrovske evidencije u skladu sa zakonom prikupljaju se sljedeći lični podaci o radniku:

- a) osnovni podaci (prezime i ime radnika, ime roditelja radnika, djevojačko prezime, jedinstveni matični broj građanina, mjesto, općina i država rođenja, datum rođenja, državljanstvo, pol),
- b) dodatni podaci (broj lične karte, adresa i općina prebivališta radnika, bračno stanje, kućni broj telefona/mobitela),
- c) podaci u vezi sa zanimanjem i stručnom spremom radnika,
- d) podaci u vezi sa specijalističkim znanjem, kursevima i stranim jezicima,
- e) podaci iz radne knjižice
- f) podaci o zaposlenju (datum zaposlenja, vrsta radnog odnosa, podaci u vezi sa radnim mjestom radno vrijeme, datum prestanka radnog odnosa i razlog i dr.)
- g) podaci o invalidnosti,
- h) podaci o povezanim licima,

i) podaci o radniku i članovima porodice čije je vođenje propisano propisima o zdravstvenom osiguranju i

j) drugi obavezni podaci iz evidencije u oblasti rada.

Radnici u nadležnoj službi za kadrovske poslove, lica ovlaštena za kadrovsku evidenciju, radnici koji rade na poslovima informatičke podrške, radnici koji rade na obračunu plate, te ostali radnici koji u svom radu koriste lične podatke radnika, podatke koje saznaju u obavljanju svojih poslova moraju čuvati kao povjerljive.

#### **Član 8.**

#### **Član 24. Pravilnika o radu JP Autoceste FBiH d.o.o. Mostar mijenja se i glasi:**

Za obavljani posao i vrijeme provedeno na radu Radniku pripada plata.

Plata se sastoji od:

- osnovnog dijela plate,
- dijela plate za radni učinak ukoliko je isti ostvaren i
- uvećane plate (za otežani uvjeti rada, prekovremeni rad i noćni rad i dr.).

Poslodavac je dužan Radnicima isplatiti jednake plate za rad jednake vrijednosti.

Poslodavac ne može radniku isplatiti plaću nižu od najniže plaće koju utvrdi Vlada Federacije BiH.

#### **Član 9.**

#### **Član 48. Pravilnika o radu JP Autoceste FBiH d.o.o. Mostar mijenja se i glasi:**

Radniku može prestati radni odnos samo u slučajevima i pod uslovima određenim Zakonom i ovim Pravilnikom

Ugovor o radu prestaje:

- a) smrću radnika
  - b) sporazumom preduzeća i radnika
  - c) kada radnik navrší 65 godina života i 15 godina staža osiguranja (u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju), ako se Poslodavac i radnik drugačije ne dogovore,
  - d) kada radnik navrší 40 godina staža osiguranja (u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju), bez obzira na godine života, ako se poslodavac i radnik drugačije ne dogovore.
  - e) danom dostavljanja pravosnažnog rješenja o priznavanju prava na invalidsku penziju zbog gubitka radne sposobnosti,
  - f) otkazom ugovora o radu,
  - g) istekom vremena na koje je zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme,
  - h) ako radnik bude osuđen na izdržavanje kazne zatvora u trajanju dužem od tri mjeseca - danom stupanja na izdržavanje kazne,
  - i) ako radniku bude izrečena mjera bezbjednosti, vaspitna ili zaštitna mjera u trajanju dužem od tri mjeseca - početkom primjene te mjere i
  - j) pravosnažnom odlukom nadležnog suda koja za posljedicu ima prestanak radnog odnosa.
- Odluku o prestanku ugovora o radu iz prethodnog stava donosi direktor, a istom se utvrđuje da su nastupile okolnosti zbog kojih ugovor o radu prestaje.

#### **Član 10.**

#### **Član 58. Pravilnika o radu JP Autoceste F BiH d.o.o. Mostar mijenja se i glasi:**

Poslodavac može radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad zaključiti ugovor o radu sa pripravnikom, a prijem se vrši na isti način kao i prijem radnika.

Pripravnikom se smatra lice sa završenom srednjom ili višom školom, odnosno fakultetom koji prvi put zasniva radni odnos u tom zanimanju, a koje je prema zakonu, obavezno položiti stručni ispit ili mu je za rad u zanimanju potrebno prethodno radno iskustvo.

Ugovor o radu sa pripravnikom se zaključuje na određeno vrijeme i to na period od:

- a) 6 mjeseci za pripravnike sa III i IV stepenom stručne spreme
- b) 9 mjeseci za pripravnike sa V i VI stepenom stručne spreme i
- c) 12 mjeseci za pripravnike sa VII stepenom stručne spreme.

U toku obavljanja pripravničkog staža, pripravnik je dužan poštivati odredbe općih i pojedinačnih akata Društva.

Ugovor o radu sa pripravnikom se može otkazati iz razloga radi kojih se otkazuje i ugovor o radu.

Društvo nije obavezno da po isteku ugovora o radu sa pripravnikom pripravniku ponudi zaključivanje ugovora o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.

Za vrijeme obavljanja pripravničkog staža pripravnik ima pravo na 70 % plaće utvrđene za poslove za koje se osposobljava, kao i druga prava utvrđena Zakonom o radu.

## Član 11.

### Član 59. Pravilnika o radu JP Autoceste F BiH d.o.o. Mostar mijenja se i glasi:

Poslodavac može, na zahtjev zainteresovanog lica kojem je poslije školovanja, Zakonom o radu i ovim Pravilnikom propisan stručni ispit ili radno iskustvo, primiti to lice na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa.

Direktor donosi odluku o prijemu lica za stručno osposobljavanje i zaključuje pisani ugovor. Kopija ugovora dostavlja se nadležnoj službi za zapošljavanje u roku od 8 (osam) dana od dana zaključenja ugovora radi evidencije i kontrole.

Stručno osposobljavanje ne može trajati duže od godinu dana, ako zakonom nije drugačije određeno.

Trajanje stručnog osposobljavanja iz prethodnog stava ubraja se u pripravnički staž i radno iskustvo kao uslov za rad na određenim radnim mjestima ili za polaganje stručnog ispita.

Ugovorom iz stava 2. ovog člana regulišu se prava i obaveze Preduzeća i lica na stručnom osposobljavanju u skladu sa Zakonom o radu (zdravstveno osiguranje, osiguranje za slučaj nezgode na radu ili profesionalnog oboljenja, odmor u toku radnog dana, dnevni odmor i sedmični odmor, eventualna naknada za ishranu u toku rada).

Po završenom stručnom osposobljavanju, lice polaže ispit pred komisijom koju formira direktor.

O položenom ispitu licu se izdaje uvjerenje o uspješnosti završenog stručnog osposobljavanja.

## Član 12.

### Član 63. Pravilnika o radu JP Autoceste FBiH d.o.o. Mostar mijenja se i glasi:

Trajanje godišnjeg odmora duže od najkraćeg propisanog Zakonom o radu utvrđuje se zavisno od:

- a) dužine radnog staža ostvarenog u BiH
- b) uslova rada
- c) složenosti poslova radnog mjesta
- d) doprinosa radnika u radu,

s tim da godišnji odmor po svim osnovama ne može trajati duže od 30 radnih dana.

Izuzetno godišnji odmor može da traje i duže od 30 radnih dana, ukoliko je to uređeno kolektivnim ugovorom, a prema prirodi posla i uslovima rada, a o čemu posebnom odlukom odlučuje direktor.

### Član 13.

#### **Iza člana 73 Pravilnika o radu dodaje se novi član 73. "a" koji glasi:**

Prava i obaveze radnika koje se stiču na radu po osnovu rada u Društvu, miruju u slijedećim slučajevima:

- a) za vrijeme obavljanja javne dužnosti na koju je radnik imenovan ili izabran, čije obavljanje zahtjeva privremeni prestanak rada u Društvu, na zahtjev radnika, a najduže na period koliko traje obavljanje te funkcije, od dana izbora odnosno imenovanja,
- b) za vrijeme obavljanja profesionalne sindikalne funkcije,
- c) za vrijeme odsustvovanja sa rada bez naknade plate (neplaćeno odsustvo) i
- d) za vrijeme pritvora odnosno izdržavanja kazne zatvora u trajanju do 3 mjeseca.

Za vrijeme korištenja neplaćenog odsustva, po svim osnovama, prava i obaveze radnika koje se stiču na radu i po osnovu rada miruju, s tim da je Poslodavac dužan uplatiti doprinose za penzijsko i invalidsko osiguranje i zdravstveno osiguranje, ukoliko je radniku odobreno neplaćeno odsustvo u trajanju do 30 dana.

Prava iz stave (1) tačka a) radnik ostvaruje u skladu sa odredbama člana 12. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu.

### Član 14.

#### **Član 80. Pravilnika o radu JP Autoceste FBiH d.o.o. Mostar djelimično se mijenja u dijelu kojim se definišu teže povrede radne discipline na način da se vrši dopuna tačke 11. i ista glasi:**

11. neopravdan izostanak sa posla duži od 3 dana, odnosno pet dana sa prekidima u tri mjeseca;

### Član 15.

#### **Član 82. Pravilnika o radu JP Autoceste FBiH d.o.o. Mostar mijenja se i isti glasi:**

Svaki radnik i članovi Uprave imaju pravo i obavezu podnijeti disciplinsku prijavu. Disciplinska prijava podnosi se direktoru Poslodavca sa obrazloženjem koje sadrži ime i prezime radnika, opis povrede radne obaveze, kada je izvršena (vrijeme, način i mjesto). Po prijemu prijave, ukoliko postoji osnovana sumnja, direktor Poslodavca po hitnom postupku pokreće disciplinski postupak i imenuje komisiju za provođenje disciplinskog postupka.

Disciplinski postupak i Odluka o istom mora biti donesena najkasnije u roku od 60 dana od dana saznanja za činjenicu zbog koje je isti vođen, a najduže u roku od 1 godine od dana učinjenje povrede.

Komisija je dužna nakon dobijanja prijema Odluke o pokretanju disciplinskog postupka u razumnom roku zakazati raspravu i obavjestiti radnika protiv koga je prijava podnesena, podnosioca prijave i svjedoke. Radniku se mora ostaviti rok od 5 dana za pripremu odbrane.

Predsjednik Komisije otvara i objavljuje predmet rasprave, vodi raspravu i utvrđuje prisustvo na raspravi. Rasprava se ne može održati ako radnik protiv koga je pokrenut postupak nije došao, a ne postoji dokaz da je o raspravi obavješten. U suprotnom rasprava se može održati i bez prisustva radnika protiv koga se vodi postupak.

Rasprava započinje čitanjem Odluke o pokretanju disciplinskog postupka nakon čega se radnik poziva da se izjasni o navodima iz Odluke i iznese svoju odbranu (činjenice, dokaze, objašnjenja, ima pravo da postavlja pitanja, stavlja primjedbe itd.).

U toku disciplinskog postupka radnik može biti privremeno udaljen sa rada ukoliko direktor smatra da radnik svojim ponašanjem može ugroziti život ili zdravlje drugih radnika ili nanijeti štetu preduzeću. U tom slučaju radniku mjesečno pripada naknada plate u iznosu od 60% prosječne

plate ostvarene u Federaciji BiH u posljednja tri mjeseca prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

#### Član 16.

#### Član 83. Pravilnika o radu JP Autoceste FBiH d.o.o. Mostar mijenja se i isti glasi:

Nakon zaključivanja rasprave Komisija se povlači radi razmatranje prijedloga koji će uputiti direktoru na odlučivanje.

Komisija daje svoj prijedlog putem zapisnika koji može biti:

- oslobođenje od odgovornosti,
- utvrđivanje odgovornosti na strani radnika,

Ukoliko je utvrđena odgovornost radnika za počinjenu povrednu radne discipline disciplinska komisija direktoru predlaže izricanje slijedećih disciplinskih mjera:

- upozorenje radnika u usmenoj ili pismenoj formi uz obavezni period provjere radnika u maksimalnom trajanju od 6 mjeseci od izricanja disciplinske mjere (lakša i teža povreda radne discipline);
- otkaz ugovora o radu (teža povreda radne discipline);

Direktor nakon dostavljanja prijedloga od strane disciplinske komisije odlučuje u formi odluke na način da uvažava podneseni prijedlog ili izriče drugu odgovarajuću disciplinsku mjeru.

Na ovako donesenu Odluku direktora radnik može podnijeti prigovor sa obrazloženjem i dokazima Upravi preduzeća u roku od najkasnije od 30 dana od dana zaprimanja iste.

Prigovor ne odlaže izvršenje navedene Odluke izuzev ukoliko je izrečena disciplinska mjera „otkaz ugovora o radu“.

Uprava može postupajući po podnesenom prigovoru Odluku potvrditi, preinačiti ili ukinuti, a krajnji rok za postupanje je 30 dana od dana podnošenja prigovora.

Evidencija o disciplinskim postupcima vodi se u Službi za opće i kadrovske poslove

#### Član 17.

Član 87. Pravilnika o radu JP Autoceste FBiH d.o.o. Mostar briše se.

#### Član 18.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči preduzeća.

Broj: NO 1.01 -1333-5/2019  
Mostar, 26.04.2019.godine

Predsjednik Nadzornog odbora  
Dobroslav Galić

